



Informe de Responsabilidad Social Corporativa

La solidaridad es un valor fundamental en la política de responsabilidad corporativa que se expresa en la relación solidaria con su capital humano y en la devolución a la sociedad de parte de sus beneficios.

OBRA SOCIAL APAP 2011

TRES PROGRAMAS, UNA VISIÓN

La obra social de la Asociación Popular de Ahorros y Préstamos no es solo un proyecto de responsabilidad social empresarial que, como parte de un nuevo enfoque de los negocios, obliga a reciprocitar a la sociedad su papel fundamental en la obtención de beneficios. Es mucho más. Lo testimonia el hecho de que, año tras año, la Obra Social APAP encuentra nuevos espacios y se fija nuevas metas que involucra la solidaridad y la participación voluntaria del personal que conforma la institución. No es solo una cultura laboral; es también un proyecto de vida de todo el que pertenece a APAP.

En ese proceso de sinergia social, APAP incorporó al programa “Talentos solidarios APAP” un nuevo proyecto vinculado a la educación. No fue por azar que tuviera de contrapartida a las escuelas “Fe y Alegría”: el proyecto es en sí mismo un profundo acto de fe en las potencialidades del ser humano y una fuente de alegría para quienes han sido sus gestores y actores.

“Dale un chance” es la nueva apuesta de la Obra Social APAP. Y en las escuelas de “Fe y Alegría” se seleccionaron doce jóvenes de excelente rendimiento académico y altos valores humanos para, tras una pasantía de seis semanas en las diferentes dependencias de la institución, elegir a los más sobresalientes beneficiándolos con becas cubiertas al cien por cien en la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM).

Durante seis semanas, los jóvenes pasantes rotaron por los diferentes departamentos de APAP bajo la responsabilidad de mentores voluntarios y guías de área, que evaluaban su desempeño. Los tutores establecieron con los estudiantes una relación de compromiso que potenció los resultados del riguroso entrenamiento.

Los estudiantes procedían de la Escuela Domingo Savio, ubicada en el sector Los Guandules; el Liceo Manuel del Cabral, en El Almirante; el Politécnico José María Vela, en Los Mameyes; Liceo Técnico Hermana Rosario Torres, en Guachupita y el Centro Educativo San José, de Pantoja, todos pertenecientes a la red de escuelas de Fe y Alegría.

LA OBRA SOCIAL APAP SE COMPONE DE TRES PROGRAMAS DE GESTIÓN CONTINUA: **EL LADO VERDE DE APAP, TALENTOS SOLIDARIOS APAP Y UN TECHO POR NUESTRA GENTE**, CON INICIATIVAS QUE IMPACTAN POSITIVAMENTE EN LA PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE, LA VINCULACIÓN SOLIDARIA CON LA COMUNIDAD Y LA CALIDAD DE VIDA EN LA EMPRESA CONJUGANDO CON SU ACCIÓN PERMANENTE LOS PRINCIPIOS QUE LE DAN ORIGEN Y SENTIDO A ESTA OBRA: SOSTENIBLE, PRÓXIMO, VOLUNTARIO Y MEMORABLE.



De izquierda a derecha, Kelvin Flete, Carolina Martínez, Mario Luis Abreu, Madeline Paulino Martínez, Leonardo Peralta Anciani, Jennifer Tejada Pérez, Quendrys Castillo Medina, Stephani Arias Frias, Kiana Díaz González, Juan Francisco Goon y Enmanuel Tejada Quevedo



LA INGENIERA INDUSTRIAL

Kiana Díaz González, una vivaz adolescente de 17 años llegada desde el Liceo Técnico San José, en Pantojas, había puesto la Medicina en su horizonte profesional. Su sensibilidad, sin embargo, era contradicha por sus miedos al dolor físico que padecen los enfermos. Hasta llegar a la pasantía en APAP esta lucha entre su deseo y sus aptitudes no definía un vencedor. Todo cambió cuando entró a este mundo de experiencias inéditas. Reconoció que en ella bullían otros intereses y al final de este particular proceso de aprendizaje, los resultados dieron un giro de 360 grados a su vida. Su rendimiento la había hecho merecedora de la primera beca.

Tercera de siete hermanos, sale de su casa a las seis y media de la mañana para estar a tiempo en su salón de clases en la PUCMM. Sosegada, discreta y tierna, Kiana obtuvo un promedio de 3.5 puntos sobre un máximo de 4 puntos en el primer semestre de la carrera de Ingeniería Industrial. Su meta es llevarlo a 3.8 puntos. Tiene muy claro lo que debe hacer para lograrlo y no ceja en el empeño.



COMO PEZ EN EL AGUA

Enmanuel Tejada Quevedo había demostrado en el Liceo Técnico Hermana Rosario Torres, de la Ciénaga, poseer todas las credenciales para optar por la oportunidad ofrecida por el programa. Su apariencia tímida no permite adivinar de entrada la firmeza de sus convencimientos. Para él, lo dice calmadamente, todo en la vida es esfuerzo y sacrificio. Habiendo ganado la segunda beca, está hoy instalado como pez en el agua en el recinto capitalino de la PUCMM. Atrás ha dejado muchas de las que fueron hasta hace poco sus diversiones, sin por ello abandonar la relación con sus antiguos amigos. Lo suyo es ahora, dice, los estudios y el fútbol. Para ambas cosas tiene estatura sobrada.

Hasta agosto de 2011, cuando finalizó el programa, Enmanuel se veía a sí mismo como un estudiante-trabajador que, con suerte, concluiría la carrera de Ingeniería de Sistemas en más o menos siete años. Ya sabe que dentro de cuatro estará entre quienes, con la toga y el birrete del graduando, entrará a la sociedad con pie firme.



“SI SE QUIERE, SE PUEDE”

Mario Luis Abreu Rivera, el ganador de la tercera beca, es menudo y locuaz. Sorprende el manejo que tiene del lenguaje y la lucidez de sus ideas. Egresado del Liceo Parroquial Santo Domingo Savio, en Los Guandules, dice no haber pensado nunca en resultar beneficiado con la beca en esta primera oportunidad que se abría ante él.

Para él no es cuestión tan solo de haber ganado la beca. Mario Luis siente que su percepción del mundo y de las cosas se ha transformado. Su primer y fructífero desconcierto fue enterarse de que un banco no es una entidad llena de gente dedicada exclusivamente a manejar dinero, sino que en ella concurre una gama muy extensa de especialidades profesionales. Descubrió también que era infundado su temor a no adaptarse a un ambiente académico del que lo separaba su condición social. La camaradería entre los jóvenes estudiantes de Ingeniería de Sistemas con los que se codea y el estímulo a ser él mismo que le dieron sus profesores del liceo y su mentor en APAP, han convertido en recuerdo esta inicial incertidumbre.

Mario Luis es hoy un fervoroso convencido de que si se quiere y se pone el empeño suficiente, se puede. Junto al orgullo de haber logrado la beca, experimenta la satisfacción de ser citado como ejemplo de superación en el liceo del que proviene.

Kiana, Enmanuel y Mario Luis son al presente entrañables amigos. Cómplices en el propósito de demostrar que las becas recibidas no son un regalo compasivo sino el reconocimiento de sus talentos por una institución de la que hablan con respeto y cariño.

APAP SE COLOCA COMO LA SEGUNDA INSTITUCIÓN DEL SISTEMA FINANCIERO CON MAYOR INVERSIÓN EN PROGRAMAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL. EN 2011 APAP INVIRTIÓ MÁS DE RD\$30 MM EN INICIATIVAS DE ACCIÓN SOCIAL.

LIDERAZGO

Cinco décadas de liderazgo, comprometidos con una gestión prudente y apegada a las mejores prácticas, nos permiten seguir avanzando hacia metas de eficacia cada vez más altas.

